

FOREVER 

GERMANY | AUSTRIA | SWITZERLAND

Qualifikations**Kriterien**

**Zum Chairman's Bonus 2014**



## INTERNATIONALE BARRIEREN? WIR REIßEN SIE NIEDER!

- ▶ Der Chairman´s Bonus ist das perfekte Instrument, um das aktuelle Motto von FOREVER, Going Global, umzusetzen
- ▶ Der gesamte Pool der am Chairman´s Bonus teilnehmenden Länder wird als Gesamtsumme auf der Global Rally ausbezahlt
- ▶ Jeder Distributor, der sich für den Chairman´s Bonus qualifiziert, wird zur Global Rally eingeladen, um sich dort persönlich seinen Scheck abzuholen!
- ▶ Mit dem Chairman´s Bonus können Vertriebspartner die Chairman´s Bonus Manager ihrer Downline aus jedem teilnehmenden Chairman´s Bonus Land zu ihrer Qualifizierung dazu zählen
- ▶ Sie können nun mit diesen Chairman´s Bonus Managern aus dem Ausland einen höheren Chairman´s Bonus Level und somit einen höheren Anteil am Chairman´s Bonus Pool erreichen!

## GRUNDVORAUSSETZUNG FÜR ALLE LEVEL

DIE QUALIFIKATION FÜR DEN CHAIRMAN´S BONUS LÄUFT VOM 1. JANUAR BIS ZUM 31. DEZEMBER EINES JEDEN JAHRES

### ANFORDERUNGEN AN DEN DISTRIBUTOR

- ▶ mindestens Status Recognized Manager

Anmerkung Qualifiziert sich ein Distributor während des Qualifikationszeitraums zum Recognized Manager, muss er für den gesamten fortlaufenden Qualifikationszeitraum aktiv sein.

- ▶ aktiv während des gesamten Qualifikationszeitraums

## GRUNDVORAUSSETZUNG FÜR ALLE LEVEL

- ▶ Jeden Monat Qualifizierung für den Leadership-Bonus

Anmerkung Qualifiziert sich ein Distributor während des Qualifikationszeitraum für den Leadership-Bonus, muss der Leadership-Bonus für den gesamten fortlaufenden Qualifikationszeitraum erreicht werden.

- ▶ Teilnahme am Earned Incentive Program

**ALLE DISTRIBUTOREN HABEN DIE MÖGLICHKEIT, DIE GRUNDANFORDERUNGEN ENTWEDER IN IHREM HEIMATLAND ODER IN EINEM AUSGEWÄHLTEN QUALIFIKATIONS LAND ZU ERREICHEN, AUSGENOMMEN DAS EARNED INCENTIVE PROGRAM, WELCHES IN JEDEM TEILNEHMENDEN LAND ERREICHT WERDEN KANN.**

## CHAIRMAN´S BONUS MANAGER LEVEL 1

### Anforderungen an den Distributor

- ▶ Erfüllung aller Grundvoraussetzungen
- ▶ **700 CC** im Qualifikationszeitraum
  - ➔ nach Erreichen des Status Recognized Manager
  - ➔ 700 CC ergeben sich aus persönlichen CC und „Non-Manager“ CC
  - ➔ von den 700 CC müssen mindestens **150 CC von neu gesponserten Distributoren\*** erreicht werden\*\*
  - ➔ diese 150 CC können aus allen Ländern kumuliert werden!\*\*\*
  - ➔ die restlichen CC müssen im Heimatland bzw. Qualifikationsland erreicht werden

\* Re-gesponserte Distributoren zählen nicht als „neu“

\*\* Die CC eines neu gesponserten Vertriebspartners zählen ab dem Einschreibedatum volle 12 Monate für die Qualifikation zum Chairman´s Bonus, es sei denn er erreicht zwischenzeitlich den Manager-Status. Ab diesem Moment zählen die CC nicht mehr als neue CC.

\*\*\* Kumulierte ausländische CC zählen nicht zu den Incentive-Anteilen

## CHAIRMAN´S BONUS MANAGER LEVEL 1

### ENTWEDER

- ▶ mindestens 1 Recognized Manager im Qualifikationsland
  - ➔ kann ein bereits vorhandener oder neuer Manager sein
  - ➔ Recognized Manager hat nach seiner Qualifikation mindestens 600 Gruppen-CC im Qualifikationszeitraum erwirtschaftet

### Oder

- ▶ 1 Downline Chairman´s Bonus Manager in einem am Chairman´s Bonus teilnehmendem Land

### **Berechnung der Incentive-Anteile**

- ▶ die CC des Managers fließen nicht in die Berechnung der Incentive-Anteile ein
- ▶ es zählen nur die CC des 600-CC Managers für den Zeitraum, in dem er aktiv gewesen ist

## CHAIRMAN´S BONUS MANAGER LEVEL 2

### Anforderungen an den Distributor

- ▶ Erfüllung aller Grundvoraussetzungen
- ▶ **600 CC** im Qualifikationszeitraum
  - ➔ nach Erreichen des Status Recognized Manager
  - ➔ 600 CC ergeben sich aus persönlichen CC und „Non-Manager“ CC
  - ➔ von den 600 CC müssen mindestens **100 CC von neu gesponserten Distributoren\*** erreicht werden\*\*
  - ➔ diese 100 CC können aus allen Ländern kumuliert werden!\*\*\*
  - ➔ die restlichen CC müssen im Heimatland bzw. Qualifikationsland erreicht werden
  - ➔ **3 Chairman´s Bonus Manager** aus separaten Linien aus einem am Chairman´s Bonus teilnehmenden Land

\* Re-gesponserte Distributoren zählen nicht als „neu“

\*\* Die CC eines neu gesponserten Vertriebspartners zählen ab dem Einschreibedatum volle 12 Monate für die Qualifikation zum Chairman´s Bonus, es sei denn er erreicht zwischenzeitlich den Manager-Status. Ab diesem Moment zählen die CC nicht mehr als neue CC.

\*\*\* Kumulierte ausländische CC zählen nicht zu den Incentive-Anteilen

## CHAIRMAN´S BONUS MANAGER LEVEL 3

### Anforderungen an den Distributor

- ▶ Erfüllung aller Grundvoraussetzungen
- ▶ **500 CC** im Qualifikationszeitraum
  - ➔ nach Erreichen des Status Recognized Manager
  - ➔ 500 CC ergeben sich aus persönlichen CC und „Non-Manager“ CC
  - ➔ von den 500 CC müssen mindestens **100 CC von neu gesponserten Distributoren\*** erreicht werden\*\*
  - ➔ diese 100 CC können aus allen Ländern kumuliert werden!\*\*\*
  - ➔ die restlichen CC müssen im Heimatland bzw. Qualifikationsland erreicht werden
  - ➔ **6 Chairman´s Bonus Manager** aus separaten Linien aus einem am Chairman´s Bonus teilnehmenden Land

\* Re-gesponserte Distributoren zählen nicht als „neu“

\*\* Die CC eines neu gesponserten Vertriebspartners zählen ab dem Einschreibedatum volle 12 Monate für die Qualifikation zum Chairman´s Bonus, es sei denn er erreicht zwischenzeitlich den Manager-Status. Ab diesem Moment zählen die CC nicht mehr als neue CC.

\*\*\* Kumulierte ausländische CC zählen nicht zu den Incentive-Anteilen

## BERECHNUNG UND AUSSCHÜTTUNG DES CHAIRMAN´S BONUS

Es gibt einen weltweiten Bonustopf, welcher wie folgt aufgeteilt wird:

- ▶ die Hälfte teilt sich unter den Qualifikanten des Levels 1
- ▶ 1/3 teilt sich unter den Qualifikanten des Levels 2
- ▶ 1/6 teilt sich unter den Qualifikanten des Levels 3
  
- ▶ der zum Chairman´s Bonus qualifizierte Distributor erhält einen Incentive-Anteil für seine im Qualifikationszeitraum erarbeiteten Gesamt-CC
  - ➔ „neue“ CC, die außerhalb des Qualifikationslandes erwirtschaftet wurden, zählen nicht
  
- ▶ zusätzlich bekommt er die Incentive-Anteile des jeweils ersten Downline Chairman´s Bonus Managers aus dem am Chairman´s Bonus teilnehmendem Land

## BERECHNUNG UND AUSSCHÜTTUNG DES CHAIRMAN´S BONUS

- ▶ zur Berechnung des Bonusfaktors wird jeder Bonustopf durch die Anzahl der Qualifikanten geteilt
- ▶ der Bonusfaktor wird dann mit den individuellen Incentive-Anteilen des Qualifikanten multipliziert
- ▶ hieraus ergibt sich dann die Höhe des Chairman´s Bonus des qualifizierten Distributors

FOREVER 

